

医療法人 仁愛会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年4月1日～平成34年3月31日までの5年間

2 内容

目標1 妊娠中の女性職員の母性健康管理についてパンフレットを作成して職員に配布し、諸制度の周知を図る。

<対策>

- 平成29年4月～ 職員へのアンケート調査 検討開始
- 平成30年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び法人内ホームページによる職員への周知

目標2 小学校就業前の子を持つ職員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を平成30年4月までに導入する。

<対策>

- 平成29年4月～ 職員へのアンケート調査 検討開始
- 平成30年度～ 制度の導入
法人内ホームページによる職員への周知

目標3 所定外労働を削減するため業務内容の見直しとICT化を図り所定外労働を削除する。

<対策>

- 平成29年4月～ 職員へのアンケート調査 検討開始
- 平成30年1月～ 各部署内毎に問題点の検討
- 平成30年4月～ ICT化の検討・業務内容の効率化の検討
- 平成30年10月～ 職員への周知